

Handleiding medewerker; 'wat te doen in geval van...'

Als dit zich voordoet	Dan wordt het volgende van u gevraagd
Week 1	
U voelt zich niet in staat te werken	<ul style="list-style-type: none"> • Doen van ziekmelding/aanvraag ziekteverlof bij uw leidinggevende • Beantwoorden vragen van uw leidinggevende om vast te kunnen stellen of passende arbeid kan worden aangeboden • Onderhouden van contact met uw leidinggevende, collega's en/of de arbodienst • Ingeval van een arbeidsconflict volgen van het protocol arbeidsconflicten • Aangeven van bijzondere omstandigheden op de ziekmelding wanneer die zich voordoen
Week 2 tot en met 5	
U bent nog (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt	<ul style="list-style-type: none"> • Eventueel verschijnen op het spreekuur van de bedrijfsarts • Meewerken aan herstel
Week 6	
U bent nog (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt	<ul style="list-style-type: none"> • Samen met uw leidinggevende, de bedrijfsarts opstellen van een probleemanalyse
Week 7 tot en met 12	
U bent nog (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt	<ul style="list-style-type: none"> • Mee opstellen van een Plan van aanpak ten behoeve van uw reïntegratie • Meewerken aan periodiek reïntegratie-overleg • Zelf bijhouden van een logboek met resultaten
Week 13	
U bent nog (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt	<ul style="list-style-type: none"> • Samen met leidinggevende verzorgen van melding arbeidsongeschiktheid aan UWV, inclusief Plan van aanpak
Week 14 tot en met 86	
U bent nog (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt	<ul style="list-style-type: none"> • Meewerken aan reïntegratie-overleg • Uitvoeren van passende arbeid, eventueel bij een andere werkgever
Week 87	
U bent nog (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt	<ul style="list-style-type: none"> • U geeft uw visie op het reïntegratieverslag, zoals dat door de leidinggevende en de bedrijfsarts is opgesteld
Week 91 tot en met 94	
U bent nog (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt	<ul style="list-style-type: none"> • U vraagt een WAO-beoordeling aan bij het UWV • Eventueel kunt u uitstel aanvragen
Week 94 tot en met 104	
U bent nog (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt	U werkt mee aan reïntegratie, zo nodig bij een andere werkgever