

Toelichting op artikel 12 CAO Openbare Bibliotheken

Aanvulling Arbeidsovereenkomst

De ondergetekenden: Stichting..... , hierna te noemen 'werkgever',

en

..... , hierna te noemen 'werknemer',

overwegende

- dat partijen betrokken bij de CAO Openbare Bibliotheken van mening zijn dat werknemers die onder de toepassing van deze CAO vallen desgewenst gebruik moeten kunnen maken van een door de werkgever geïnitieerd fietsproject, onder de condities die de fiscale regelingen daaraan stellen ;
- dat de Belastingdienst zich op het standpunt stelt dat de van toepassing zijnde CAO in dit verband een tijdelijke loonsverlaging of het incidenteel afzien van bovenwettelijke vakantierechten in het kader van het verstrekken van een fietspakket door de werkgever moet toestaan, c.q. niet moet belemmeren ;
- dat de Belastingdienst te kennen heeft gegeven, dat zij zich voor wat betreft de toepassing en de uitleg van de desbetreffende CAO zal conformeren aan het standpunt in dezen van de CAO-partijen zelf ;
- dat partijen bij de CAO Openbare Bibliotheken op 22 juni 1999 hebben uitgesproken dat het niet in strijd is met de bepalingen van de CAO Openbare Bibliotheken, c.q. dat de CAO Openbare Bibliotheken geen belemmeringen bevat, om met wederzijds goedvinden bij aanvullende arbeidsovereenkomst, conform onderstaand model terzake een regeling overeen te komen ;
- dat de werkgever aan de werknemer in het kader van een fietsproject een fietspakket heeft verstrekt / zal verstrekken. Dat onder fietspakket in het kader van deze regeling wordt verstaan: een fiets, een fietsverzekering en Nationale Fietsbonnen ;
- dat de werkgever en de werknemer in dit kader in aanvulling op de bestaande arbeidsovereenkomst afspraken hebben gemaakt omtrent een bijdrage van de werknemer in de kosten, zulks onder instandhouding van de overige bepalingen in de arbeidsovereenkomst ;
- dat de werkgever en de werknemer voormelde afspraken bij wijze van aanvulling op de tussen hen bestaande arbeidsovereenkomst d.d. schriftelijk wensen vast te leggen ;
- dat de werknemer van huisadres naar werkplek en vice versa moet reizen en het wenselijk is om dat (deels) per fiets te doen ;

verklaren het navolgende te zijn overeengekomen :

Artikel 1

Werknemer verklaart het fietspakket gedurende tenminste drie jaar voor meer dan de helft van het aantal dagen dat hij naar het werk gaat te gebruiken voor (een deel van) het woon-werk traject, waarbij het traject wordt afgelegd

tussen _____ (startplaats en -adres)

en _____ (eindbestemming en -adres),

waarbij de enkele reisafstand _____ kilometer bedraagt ;

Artikel 2

In het kader van deze regeling kan de werkgever maximaal éénmaal per drie jaar een fietspakket verstrekken ;

Artikel 3

Werkgever draagt het fietspakket na aanschaf onmiddellijk over aan de werknemer. Werknemer wordt daardoor zowel juridisch als economisch eigenaar van het fietspakket en krijgt een éénmalige bijtelling bij het loon van € 68,- bruto. Deze bijtelling vindt plaats op het moment dat het fietspakket aan de werknemer wordt geleverd.

De werknemer zal op de hiernavolgende wijze bijdragen in ruil voor het door de werkgever aan de werknemer verstrekte fietspakket, waarbij de fiscale mogelijkheden tot maximaal € 749,- van de economische waarde van de fiets (incl. BTW) van toepassing zijn.

Opsplitsing *fiscaal* en *niet-fiscaal* deel fietspakket:

		<i>Fiscaal</i>		<i>Niet-Fiscaal</i> ¹⁾
Economische waarde fiets incl. BTW	2)	€ <input type="text"/>		€ <input type="text"/>
Eventuele verzekeringspremie	3)	€ <input type="text"/>		<input type="text"/>
Eventuele Nationale Fietsbonnen	4)	€ <input type="text"/>	+	<input type="text"/>
				+
Te compenseren		€ <input type="text"/>		€ <input type="text"/>

- indien de waarde van de fiets in het economisch verkeer *niet* meer dan € 749,- bedraagt, hoeft de kolom *niet-fiscaal* niet ingevuld te worden
- indien de waarde van de fiets in het economisch verkeer *wel* meer dan € 749,- bedraagt, wordt € 749,- bij *fiscaal* genoteerd en het meerbedrag bij *niet-fiscaal*
- indien het te verstrekken fietspakket een diefstal- of all-riskverzekering bevat, wordt de van toepassing zijnde verzekeringspremie bij *fiscaal* ingevuld
- indien het te verstrekken fietspakket Nationale Fietsbonnen omvat (maximaal € 250,-), wordt het bedrag bij *fiscaal* genoteerd

De werknemer kan de Nationale Fietsbonnen alleen gebruiken voor direct met het woon-werkverkeer samenhangende zaken en diensten.

Zaken die direct dienstbaar zijn aan de woon-werkverkeersfiets zijn onder andere: extra sloten, fietstassen en regenkleding.

Voorbeelden van hiermee samenhangende diensten zijn reparaties, onderhoudsbeurten en kosten voor een fietsenstalling.

De werknemer dient op verzoek van de werkgever aan te kunnen tonen dat de Nationale Fietsbonnen daadwerkelijk zijn besteed aan zaken en diensten die direct dienstbaar zijn aan de woon-werkverkeersfiets.

Artikel 4a (netto compensatie)

Het *niet-fiscaal* te compenseren bedrag dient door de werknemer uit het nettoloon betaald te worden om niet tot een extra bijtelling bij het loon te leiden.

Artikel 4b (bruto compensatie)

Het *fiscaal* te compenseren bedrag wordt geheel (of gedeeltelijk) voldaan uit:

➤ Bruto salaris

een bijdrage uit het bruto-salaris van de werknemer door verlaging van het bruto-salaris, zulks tot een bedrag van _____%** van het fiscaal te compenseren bedrag van het fietspakket inclusief BTW, te weten een bedrag van

€ _____

Deze bijdrage zal als volgt worden voldaan:

met ingang van _____ zal het bruto-salaris van de werknemer gedurende een periode van ___ maanden

maandelijks worden verlaagd met € _____, zijnde het genoemde bijdragebedrag gedeeld door het genoemde aantal maanden, zulks met inachtneming van het Wettelijk Minimum Loon.

De werknemer is ermee bekend dat deze bijdragevorm door een (tijdelijke) verlaging van het brutosalarijs leidt tot een lager bedrag vakantietoeslag. Het verschil tussen hetgeen de werknemer zonder gebruikmaking van deze bijdrage-regeling aan vakantietoeslag zou hebben ontvangen en hetgeen de werknemer feitelijk aan vakantietoeslag ontvangt met gebruikmaking van deze

bijdrageregeling, wordt door de werkgever als werknemersaandeel in de bijdrage verrekend ;

De werknemer is ermee bekend dat deze bijdragevorm gevolgen kan hebben voor de pensioenopbouw evenals het brutoloon sociale verzekeringen (WAO/WW), het loon bij ziekte of zwangerschap, de grondslag voor de ziekenfondsgrens, huursubsidie, e.e.a. indien en voorzover van toepassing ;

Daar waar sprake is van negatieve inkomensgevolgen en/of negatieve gevolgen voor inkomensafhankelijke uitkeringen en/of subsidies voor de werknemer, zulks als gevolg van deze bijdragevorm, zal dit niet worden gecompenseerd door de werkgever ;

> Inleveren van verlofuren

Hiervoor zijn de volgende drie mogelijkheden van toepassing:

- bovenwettelijke vakantierechten***
- vrije tijd die is ontstaan door de toepassing van artikel 16 A CAO (vormgeving 36-urige werkweek)
- opgebouwd compensatieverlof (bijv. overwerk)

zulks tot een totaal van ____ verlofuren.

Deze bijdrage zal als volgt worden voldaan:

In het kalenderjaar / in de kalenderjaren* _____ zal het verloftegoed van de werknemer worden verlaagd met _____ uren, zijnde het genoemde totaal aantal uren gedeeld door het genoemde aantal jaren.

Als rekennorm voor de waarde van de inzet van één verlofuur geldt een waarde van 0,063% van het brutojaarsalaris bij volledige werkweek (inclusief vakantiegeld) van de werknemer.

Indien vrije tijd als hier bedoeld aanvankelijk ontbreekt, zal de werkgever de werknemer de mogelijkheid bieden tot het genereren van vrije tijd in het kader van deze bijdrageregeling, door het bieden van de mogelijkheid om tijdelijk extra uren te werken.

Hieromtrent is het volgende overeengekomen:

Artikel 5

Als de werknemer binnen een periode van drie jaar na verstrekking van het fietspakket uit dienst treedt, het fietspakket geheel of ten dele aan derden verkoopt, verpand of anderszins in zekerheid geeft òf stopt met het (voldoende) gebruik maken van het fietspakket voor woon-werkverkeer, zal de werknemer dit melden aan de werkgever.

Indien de arbeidsovereenkomst tussen de werkgever en werknemer om enige reden wordt beëindigd gedurende de overeengekomen bijdrageperiode, zullen de nog resterende termijnbetalingen in mindering worden gebracht op het laatste nettoloon. Indien dit laatste nettoloon van werknemer niet toereikend is om het openstaande bedrag te voldoen, verkrijgt werkgever een direct opeisbaar tegoed op werknemer.

De werknemer is ermee bekend dat, indien blijkt dat het fietspakket niet of niet voldoende wordt gebruikt in het woon-werkverkeer, de over de waarde van het verstrekte fietspakket alsnog te betalen loonheffing op hem zal worden verhaald.

Werknemer vrijwaart werkgever tegen aanspraken van derden voortvloeiend uit of verband houdend met het gebruik van het fietspakket.

Voor akkoord,

(plaats, datum invullen)

werkgever:

werknemer: