

Registratie/aanmelding

Voor 1 september van ieder jaar, en in 2003 eenmalig voor 1 oktober, kunt u voor het volgende kalenderjaar via een aanmeldingsformulier aangeven dat u wilt deelnemen aan het meerkeuzesysteem. Op het formulier geeft u uw wensen aan en wat u wenst in te zetten als bron of als doel. Het aanmeldingsformulier wordt bij de leidinggevende ingeleverd.

De leidinggevende heeft vervolgens tot 1 december de tijd om de wensen geheel of gedeeltelijk te honoreren of beargumenteerd af te wijzen. De argumenten moeten betrekking hebben op het bedrijfsbelang. Het is dus niet zo dat de werkgever kan zeggen 'afgewezen omdat het bestuur er niets voor voelt', of iets dergelijks.

Indien er sprake is van een gedeeltelijke toekenning is het vervolgens aan u om deze gedeeltelijke toekenning te aanvaarden, een nieuw voorstel te doen of het voorstel geheel in te trekken.



Tijd om te kiezen

Tijd om te kiezen... dat krijgt u als werknemer onder de CAO Openbare Bibliotheken. Meer vrijheid om uw werk op uw privéwensen af te stemmen. Vanaf 1 januari 2004 kunt u als fulltimer of parttimer geld of tijd sparen voor zorgverlof, een aanvullende prépensioenstorting, wat meer geld, een pc, een fiets of een sabbatical leave (er een tijdje tussenuit).

Kortom: u krijgt meer keuzemogelijkheden met het spaar- en koosysteem.

Inspelen op individuele behoefte

De werkgevers willen met het meerkeuzesysteem beter inspelen op de individuele behoeften van werknemers. U krijgt meer invloed op uw arbeidsvoorwaarden. Meer ruimte om werk en privé beter af te stemmen op uw wensen. In deze brochure leest u wat de mogelijkheden zijn. De voorwaarden en spelregels voor deelname aan het meerkeuzesysteem leest u in deze brochure.

De regeling Meerkeuzesysteem Arbeidsvoorwaarden in kort bestek

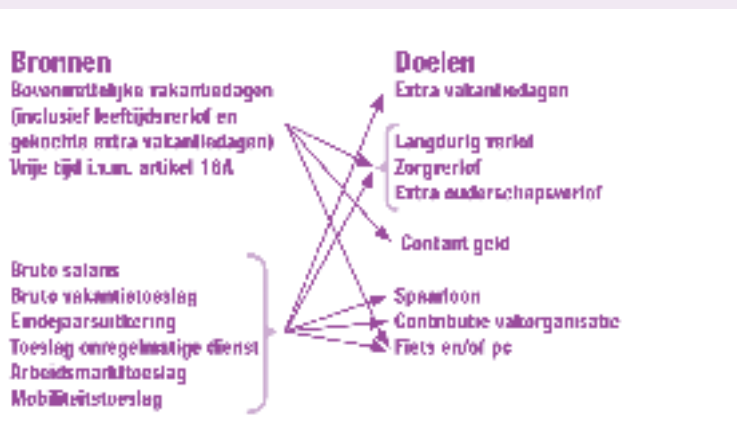
Uitgangspunten

Met het meerkeuzesysteem kiest u jaarlijks welke bronnen en in welke hoeveelheid u deze wenst in te zetten. U kunt tijd en geld sparen voor diverse doelen. U kunt uw keuze elk jaar herzien. Een eenmaal gemaakte keuze is binnen één jaar niet te wijzigen en loopt automatisch af na één jaar. Niet door u en niet door de leidinggevende, met uitzondering van een verandering van de omvang van het arbeidscontract.

Doelgroep

Het meerkeuzesysteem is voor alle werknemers met een arbeidsovereenkomst die vallen onder de CAO Openbare Bibliotheken. Parttimers kunnen naar evenredigheid van hun contract aan het meerkeuzesysteem deelnemen. Deelname is vrijwillig. Als u niet wilt deelnemen, hoeft u niets te doen.

Voor nieuwe werknemers geldt dat zij direct kunnen deelnemen per datum van indiensttreding. Als de nieuwe werknemer kiest voor sparen wordt het jaar waarin gestart wordt aangemerkt als eerste (volledig) spaarjaar. Als de werknemer niet direct bij indiensttreding deelneemt, kan per 1 januari van het volgende kalenderjaar worden deelgenomen.



Overige situaties

Ziekte- en zwangerschaps- en bevallingsverlof

Als u tijdens het spaarverlof ernstig ziek wordt, loopt het verlof gewoon door. Vanaf de dag dat u weer zou beginnen met werken, krijgt u het loon uitbetaald waarop u recht heeft bij ziekte. Het spaarverlof heeft geen gevolgen voor eventuele aanspraken op een Ziektewet- of WAO-uitkering. Dit is anders dan bij een vakantie: bij ziekte tijdens een vakantie kunnen vakantiedagen worden teruggevraagd.

Als u dagen spaart en u wordt ziek, dan heeft dit geen consequenties voor het spaartegoed. Ook bij zwangerschapsverlof zijn er geen gevolgen voor het spaartegoed.

Indien u gedeeltelijk arbeidsongeschikt bent, kunt u aan de regeling deelnemen als deeltijdwerker voor het werkzame gedeelte.

Functiewisselingen

De keuze voor deelname aan het meerkeuzesysteem kan een maal per jaar worden gemaakt. Het is niet mogelijk deze afspraken tussentijds aan te passen. Dit betekent dat wanneer u bij dezelfde leidinggevende een nieuwe functie gaat uitoefenen, dit in principe geen effect heeft op de gemaakte keuze. Wanneer hierdoor een onwerkbaar situatie ontstaat kan hierover in overleg worden getreden.

Wijzigingen in contractomvang

Wijzigingen in de omvang van het contract (bijvoorbeeld van een voltijds naar een deeltijdcontract) hebben uitsluitend in overleg met de leidinggevende geen invloed op de gemaakte afspraken voor het lopende jaar. Ook het opnemen van ouderchapsverlof heeft geen gevolgen voor de vastgelegde afspraken.

In- en uitdiensttreding

Voor nieuwe werknemers geldt dat zij kunnen deelnemen of direct vanaf de eerste volle kalendermaand vanaf de datum van indiensttreding of vanaf 1 januari van het volgende jaar. Bij directe deelname wordt het aantal te sparen of te kopen dagen voor dat lopende kalenderjaar naar evenredigheid van dat jaar vastgesteld. Het eerste spaarjaar wordt voor het bepalen van het einde van de spaarcyclus als een volledig spaarjaar aangemerkt. Als de nieuwe werknemer er niet voor kiest om direct vanaf zijn indiensttreding deel te nemen, dan kan pas worden deelgenomen per 1 januari van het volgende kalenderjaar.

Bij beëindiging van het dienstverband wordt het gehele tegoed uitgekeerd tegen het geldende uursalaris.

Anja gaat voor zeilen

Zeilen is voor Anja, een 45-jarige p.r.-functionaris en haar man Stanley hun lust en hun leven. Elk weekend trekken ze er op uit met hun boot. Maar 's winters is het natuurlijk behelpen. Dan dromen zij bij de open haard over een maandenlange zeiltocht in het Caraïbisch gebied. Over wuivende palmbomen en kokoswitte stranden. Als Anja hoort dat zij vrije tijd kan sparen, hoeft zij niet langer na te denken. Anja werkt 32 uur en kan per jaar haar bovenwettelijke vakantiedagen en leeftijdsverlofdagen sparen, daarnaast kan zij jaarlijks drie extra vakantiedagen kopen. Over vijf jaar heeft zij voldoende dagen gespaard om samen met Stanley al die paradijselijke eilanden te bezeilen.

Spaarloonregeling

In de CAO is een spaarloonregeling opgenomen. Iedereen kan vanaf 1 januari 2003 deelnemen aan een spaarloonregeling. Om optimaal gebruik te kunnen maken van de fiscale faciliteiten is het raadzaam om de betaling uit het brutosalaris, de bruto vakantietoelage of de eindejaarsuitkering te doen plaatsvinden.

Aanschaf van een PC of van een fiets

De PC-privé regeling en het fietsenplan bestaat reeds gedurende langere tijd. Hiervoor kunt u diverse tijd- en geldbronnen inzetten om een bijdrage te leveren voor de aanschaf van een PC of fiets.

Uitbetaling

Tenslotte is het altijd mogelijk om na een spaarperiode (een deel van) het tegoed laten uitbetalen. De uren worden betaalbaar gesteld tegen het bruto uursalaris van januari volgend op het laatste spaarjaar.

Bronnen en doelen

In het meerkeuzemodel kunnen werknemers binnen zekere grenzen arbeidsvoorwaarden tegen elkaar uitruilen. De ruilmogelijkheden zijn hiernaast schematisch weergegeven:

In het algemeen mag u jaarlijks maximaal 10% van uw jaarsalaris inzetten voor CAO a la Carte. U kunt sparen in tijd en in geld. Wanneer u wenst te sparen voor tijddoelen dan is het verstandig om reeds aan te geven dat u wenst te sparen in tijd. Op deze manier is gegarandeerd dat u een uur terugkrijgt voor ieder uur dat u inzet voor deze regeling. Geldsparen is vooral aantrekkelijk wanneer u dit direct stort in een door u bepaald doel, als een spaarloonregeling of de contributie van uw vakorganisatie.

Het sparen van uren in het meerkeuzesysteem gebeurt in een cyclus van maximaal vijf jaar. Uiterlijk vier maanden voor afloop van een periode van vijf jaar moet de werknemer bepalen waar hij/zij het gespaarde tegoed in tijd aan wil besteden. Om te voorkomen dat uw dagen verjaren moet u voor het aflopen van het vijfde jaar met uw werkgever overeenstemming bereiken over de besteding van de gespaarde tijd. Dagen voor een langdurig verlof kunnen in overleg met de leidinggevende worden opgenomen in een periode van twee jaar na afloop van de vijfjaarscyclus. Na afloop van een spaartermijn kan aan een volgende cyclus van vijf jaar worden begonnen.

Wanneer u de gespaarde bronnen wil inzetten voor bepaalde doelen, dient u vóór 1 september aan te geven voor welk doel het tegoed moet worden aangewend. Het is mogelijk om gedurende de deelnametijd tussentijds dagen op te nemen voor zorgverlof. Het definitieve besluit over de besteding van de gespaarde bronnen moet worden genomen binnen vier maanden voor afloop van het vijfde jaar. Uiteindelijk zal het saldo dus nul zijn. Na het vijfde jaar kunt u opnieuw beginnen met een spaarcyclus van vijf jaar.

Zorgverlof

Vanaf 1 januari 2004 kunt u dagen sparen voor onder andere zorgverlof. U spaart via het meerkeuzesysteem in een cyclus van 5 jaar. Zorgverlof is een uitzondering op de regel. Het is mogelijk om op ieder moment uw gespaarde dagen in te zetten voor zorgverlof. In de CAO en het meerkeuzesysteem spreken we van zorgverlof wanneer uw echtgenoot, echtgenote, ouders, stiefouders, pleegouders, schoonouders, kinderen, stiefkinderen of pleeg- of aangehuwde kinderen door ernstige ziekte thuisverzorging nodig hebben. Bij zorgverlof is er sprake van een ernstige ziekte en gaat het niet om de normale dagelijkse zorg, zoals kinderopvang (maar om extra zorg) en heeft zorgverlof betrekking op de directe relatiesfeer van de werknemer.

In de CAO is geregeld dat de werknemer 25 procent van het salaris doorbetaald krijgt over de opgenomen uren voor zorgverlof. Door gespaarde dagen in te zetten, kunt u de doorbetalingsregeling aanvullen en kunt u kiezen voor een aanvulling tot 100 procent doorbetaling tijdens het zorgverlof.

U kunt jaarlijks aangeven hoeveel dagen u in het volgende jaar wilt sparen. U hoeft van tevoren het doel waarvoor u spaart niet aan te geven. Wel dient u aan te geven of u het saldo in geld of in tijd wilt sparen.

Lisa zorgt voor haar ouders

Lisa's vader en moeder wonen nog zelfstandig en willen dat graag zo houden. Af en toe springt Lisa bij. Tot nu toe kan ze dit goed combineren met haar deeltijdbaai als werknemer in een Openbare Bibliotheek. Ze voorziet echter problemen als een van haar ouders onverwacht iets ernstigs overkomt.

Zorgverlof komt dan goed uit. Lisa besluit drie dagen per jaar te gaan sparen door haar bovenwettelijke vakantiedagen in te zetten. Zorgverlof opnemen kost haar dan niet meteen vakantiedagen, omdat ze hiervoor haar spaartegoed in tijd kan inzetten. Ze hoeft niet direct salaris in te leveren als ze dagen heeft gespaard via het meerkeuzesysteem, maar kan kiezen voor een aanvulling tot 100 procent doorbetaling tijdens het zorgverlof.

Mark en Kim denken aan uitbreiding

De tweeverdieners Mark en Kim wonen samen. Ze zijn bijna dertig en willen graag kinderen. En daar straks ook aandacht aan besteden. Ze willen niet direct in de stress schieten als er eens een kind ziek wordt. Daarom wil Mark in zijn functie als systeembeheerder voorlopig wat meer werken, door toepassing van een 40-urige werkweek waarbij de ontstane vrije tijd wordt opgespaard. Hij kan hiervan gebruik maken, aangezien zijn werkgever deze mogelijkheid biedt. Dan heeft hij als de baby er is een buffertje om verlof uit op te nemen, mocht dat nodig zijn.

Sabbatical leave

Als u er een tijdje helemaal tussenuit wilt, biedt het meerkeuzesysteem u de mogelijkheid hiervoor dagen te sparen door dagen te kopen, door toepassing van een 40-urige werkweek (afhankelijk of uw werkgever deze regeling hanteert) of bovenwettelijke vakantiedagen in te zetten. Na afloop van de spaarcyclus van vijf jaar kunt u de dagen gebruiken voor een sabbatical leave. Voorwaarde voor het opnemen van een sabbatical leave is dat u uw gespaarde dagen in een aaneengesloten periode opneemt. Uiterlijk voor 1 september van het vijfde spaarjaar moet u aangeven dat u de gespaarde dagen wenst in te zetten voor een sabbatical leave.

Hamid wil langer naar Marokko

De 28-jarige Hamid is sinds enige tijd werkzaam in de bibliotheek. Zijn ouders komen uit Marokko en hij is daar al enkele keren op vakantie geweest. Zijn grote wens is om een keer langere tijd in Marokko door te brengen, zodat hij het land en zijn familie nog beter leert kennen. Als Hamid hoort dat hij zijn werktijd in een 40-urige werkweek kan werken, omdat zijn werkgever de regeling conform artikel 16a van de CAO toepast, besluit hij te gaan sparen voor een lange vakantie naar Marokko.