



ARBOCONVENANT OPENBARE BIBLIOTHEKEN

INZAKE

FYSIEKE BELASTING, WERKDRUK en VERZUIMBEGELEIDING



Publieke Zaak

Den Haag, 10 oktober 2002

Ondergetekenden,

De Staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,
de heer drs. M. Rutte,
namens deze:
de Directeur-Generaal Arbeidsomstandigheden en Sociale Verzekeringen,
drs. R.IJ.M. Kuipers,

hierna te noemen: de overheid

enerzijds

en

De Werkgeversvereniging Openbare Bibliotheken WOB,
rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer mr. M.A. Boom, voorzitter,
en de heer mr. B. Dingemans, ambtelijk secretaris,

ABVAKABO FNV,
rechtsgeldig vertegenwoordigd door mevrouw drs. E.M.A. van der Weiden, bestuurder

en

CNV Publieke Zaak,
rechtsgeldig vertegenwoordigd door mevrouw H.M. Meulblok, manager collectief

hierna te noemen: organisaties

anderzijds

Verder te noemen : partijen

Overwegende dat,

- goede arbeidsomstandigheden bijdragen aan de vermindering van gezondheidsschade, ziekteverzuim en de arbeidsongeschiktheid, alsmede aan een verbetering van de motivatie en productiviteit van werknemers;
- de regelgeving met betrekking tot arbeidsomstandigheden werkgevers verplicht algemeen zorg te dragen voor de veiligheid, gezondheid en welzijn van werknemers;
- nochtans een verhoudingsgewijs groot aantal werknemers is blootgesteld aan de arbeidsrisico's: fysieke belasting en werkdruk;
- verdere verbetering van de arbeidsomstandigheden, verzuimbegeleiding en vroegtijdige reïntegratie via maatwerk op bedrijfstakniveau en in individuele bedrijven tot stand moet komen;
- maatregelen zo dicht mogelijk bij de bron het meest effectief zijn;
- het kabinet extra geld beschikbaar heeft gesteld voor convenanten die leiden tot
 - i) een reductie van het aantal werknemers dat is blootgesteld aan de arbeidsrisico's: tillen, geluid, RSI, werkdruk, kwarts, OPS en allergenen, en/of
 - ii) een brede toepassing van maatregelen die zo dicht mogelijk bij de bron worden aangewend;
 - iii) reductie van het ziekteverzuim en de WAO-instroom;
- de organisaties op 26 mei 2000 met de staatssecretaris de intentieverklaring Bibliotheken hebben gesloten om te komen tot het afsluiten van het Arboconvenant Bibliotheken als bedoeld in de nota 'Arboconvenanten nieuwe stijl: beleidsstrategie voor de komende vier jaar (1999-2002)';

komen het volgende overeen:

DEFINITIES

Artikel 1

1. *werkgever*: een werkgever als bedoeld in artikel 1, eerste en tweede lid, van de Arbeidsomstandighedenwet 1998, te weten:
 - a. degene jegens wie een ander krachtens arbeidsovereenkomst of publiekrechtelijke aanstelling gehouden is tot het verrichten van arbeid, behalve indien die ander aan een derde ter beschikking wordt gesteld voor het verrichten van arbeid, welke die derde gewoonlijk doet verrichten;
 - b. degene aan wie een ander ter beschikking wordt gesteld voor het verrichten van arbeid als bedoeld onder a;
 - c. degene die zonder werkgever of werknemer in bovenstaande zin te zijn, een ander onder zijn gezag arbeid doet verrichten;
 - d. degene die zonder werkgever of werknemer in bovenstaande zin te zijn, een ander niet onder zijn gezag arbeid in een woning doet verrichten, in bij algemene maatregel van bestuur aan te wijzen gevallen.

2. *werknemer*: een werknemer als bedoeld in artikel 1, eerste en tweede lid, van de Arbeidsomstandighedenwet 1998, te weten de ‘ander’ bedoeld onder a tot en met d van artikel 1 lid 1 van dit arboconvenant. Vrijwilligers vallen ook onder de Arbeidsomstandighedenwet 1998.

3. *Openbare Bibliotheken*:
 - a) de in Nederland gevestigde rechtspersoonlijkheid bezittende privaatrechtelijke instellingen die één of meer voorzieningen van openbaar bibliotheekwerk in stand houden;
 - b) de in Nederland gevestigde rechtspersoonlijkheid bezittende privaatrechtelijke instellingen die werkzaamheden verrichten die naar hun aard dezelfde zijn als de werkzaamheden, die verricht worden door de instellingen als genoemd onder a van dit artikel;
 - c) de gemeentelijke bibliotheken voor zover lid van de WOB;
 - d) de in Nederland gevestigde rechtspersoonlijkheid bezittende privaatrechtelijke instellingen die geheel of nagenoeg geheel werkzaamheden verrichten ten behoeve van instellingen als onder sub a en/of sub b en/of sub c.

4. *branchebegeleidingscommissie (BBC)*: een commissie, bestaande uit vertegenwoordigers van de ondertekenende partijen, ingesteld bij de vaststelling van de intentieverklaring Bibliotheken ten behoeve van de totstandkoming, aansturing en begeleiding van het arboconvenant als bedoeld in artikel 11 van dit arboconvenant;

5. *stand van de wetenschap*: de thans of in de toekomst mogelijke maatregelen ter vermindering van gezondheidsrisico's en ziekteverzuim die door vakdeskundigen in brede zin zijn aanvaard, ofwel aantoonbaar effectief en praktisch uitvoerbaar zijn. Hierbij dient rekening gehouden te worden met hetgeen gezondheidskundig wenselijk, bedrijfseconomisch haalbaar en praktisch uitvoerbaar is;
6. *nulmeting*: meting waarbij de uitgangssituatie wordt vastgesteld met betrekking tot de afspraken uit het arboconvenant over terugdringing van de risicopopulatie inzake fysieke belasting (tillen, ergonomische inrichting van de werkplek). Als nulmeting wordt in dit kader beschouwd het rapport van VHP adviseurs 'Fysieke belasting in de bibliotheek', knelpunten, normen en oplossingen, d.d. 1 april 2001, met bijbehorende bijlagen. Deze meting dient als referentiepunt voor het meten van de effecten die behaald worden met het uitvoeren van de afspraken uit onderhavig arboconvenant;
7. *arboconvenant*: tripartiete overeenkomst op bedrijfstakniveau tussen werkgeversvertegenwoordigers, werknemersvertegenwoordigers en de overheid over het verminderen van arbeidsrisico's en het terugdringen van het ziekteverzuim in de sector Openbare Bibliotheken;
8. *Plan van Aanpak bij arboconvenant*: bijlage die onlosmakelijk deel uitmaakt van het arboconvenant, met een begroting en afspraken over implementatie en monitoring van de voorgenomen maatregelen;
9. *Plan van aanpak bij de RI&E*: een plan van aanpak op instellingsniveau, gekoppeld aan de RI&E als bedoeld in artikel 5, tweede lid van de Arbeidsomstandighedenwet 1998;
10. *individueel plan van aanpak*: een plan van aanpak op instellingsniveau, waarin de maatregelen en afspraken uit het arboconvenant zijn verwerkt voor de individuele bibliotheek.

KWANTITATIEVE DOELSTELLINGEN

Artikel 2

1. Partijen stellen zich met betrekking tot het beoogde effect van het arboconvenant het volgende ten doel:
 - a. het ziekteverzuimpercentage uiterlijk 10 oktober 2005 te verminderen met ten minste 1,0%-punt;
 - b. de blootstelling aan fysieke belasting uiterlijk 10 oktober 2005 te reduceren met ten minste 20%.
2. Bij de realisatie van het onder lid 1 sub a genoemde wordt uitgegaan van het sectorale verzuimpercentage over het jaar 2000, waarvan de definitie is opgenomen in het Plan van Aanpak bij dit arboconvenant. Bij de realisatie van het onder lid 1 sub b genoemde is de nulmeting fysieke belasting steeds de uitgangssituatie.

OVERIGE DOELSTELLINGEN

Artikel 3

Partijen stellen zich ten doel dat de maatregelen zoals nader omschreven in artikel 5 en 6 van dit arboconvenant en uitgewerkt in hoofdstuk 2 van het Plan van Aanpak bij dit arboconvenant, in alle Openbare Bibliotheken ingevoerd worden.

ALGEMENE BEPALINGEN

Artikel 4

1. Om de in artikel 2 en 3 genoemde doelstellingen te realiseren, verplichten partijen zich uitvoering te geven aan het Plan van Aanpak bij het arboconvenant, dat onlosmakelijk deel uitmaakt van onderhavig arboconvenant.
2. De bepalingen met betrekking tot fysieke belasting in dit arboconvenant zijn gericht op betaalde medewerkers en op de vrijwilligers die per week gemiddeld 12 uur of meer werkzaamheden verrichten voor de werkgever. De bepalingen met betrekking tot werkdruk en verzuimbegeleiding zijn gericht op betaalde medewerkers.

MAATREGELEN

Artikel 5

Maatregelen in openbare bibliotheken

1. Alle Openbare Bibliotheken stellen uiterlijk 10 oktober 2003 met instemming van de werknemersvertegenwoordiging (WVT) een individueel plan van aanpak op.
2. De individuele plannen van aanpak bevatten tenminste de volgende maatregelen en doelstellingen:
 - a. invoering van een rouleerschema, zoals beschreven in het Plan van Aanpak bij het arboconvenant;
 - b. uitvoering van het Meetinstrument Werkdruk;
 - c. aanpassing van de hoogte van de onderste plank van de boekenkar, zoals beschreven in het Plan van Aanpak bij het arboconvenant;
 - d. verrichten van bepaalde taken door de lener, ter ontlasting van de werknemers, zoals beschreven in het Plan van Aanpak bij het arboconvenant;
 - e. invoering van een ziekmeldingsprocedure;
 - f. invoering van een protocol verzuimbegeleiding;
 - g. uniforme verzuimregistratie volgens een nader te bepalen branchebrede standaard.

Deze maatregelen zullen uiterlijk 10 oktober 2003, of zo veel eerder als mogelijk is, gerealiseerd zijn.

1. Vanaf 10 oktober 2002 zal een bibliotheek met plannen voor nieuwbouw, ingrijpende verbouwing of herinrichting, de hoogte van de onderste en bovenste planken van de kasten in de bouwplannen opnemen en aanpassen zoals beschreven in het Plan van Aanpak bij het arboconvenant.
2. Partijen bevelen individuele bibliotheken tevens dringend aan om de volgende maatregelen op te nemen in het individuele plan van aanpak:
 - a) aanschaf en gebruik maken van het informatiepakket “gezond werken” of de video die is ontwikkeld ter beschikking te stellen;
 - b) leidinggevenden te trainen in ‘verzuimbegeleiding’;
 - c) schuifbalies voor magneetcodes te vervangen door balies voor het scannen van barcodes;
 - d) de branchespecifieke RI&E uit te voeren;
 - e) als er géén nieuwbouw, ingrijpende verbouwing of herinrichting is gepland, toch de hoogte van de onderste en bovenste planken van de kasten aan te passen, zoals beschreven in het Plan van Aanpak bij het arboconvenant.

Artikel 6

Maatregelen ter ondersteuning van openbare bibliotheken

1. Met betrekking tot het onderwerp *infrastructuur* zullen partijen de volgende maatregel nemen:

het realiseren van een structurele voorziening in de branche ter verbetering van het arbo- en verzuimbeleid, zijnde een helpdesk over het arboconvenant die voor de looptijd van het arboconvenant bij de WOB wordt ondergebracht.

1. Met betrekking tot het onderwerp *arbo- en verzuimbeleid in bedrijven* zullen partijen de volgende maatregelen nemen:
 - a) ontwikkelen en bevorderen van de toepassing van een branchespecifieke RI&E;
 - b) het bevorderen dat alle werkgevers in de branche zo spoedig mogelijk, doch uiterlijk op 10 oktober 2003 beschikken over een plan van aanpak op instellingsniveau; de werknemersvertegenwoordiging dient aan dit plan instemming te verlenen;
 - c) het bevorderen dat alle bibliotheken een procedure ziekmelding hanteren;
 - d) het bevorderen dat alle bibliotheken een protocol verzuimbegeleiding hanteren;
 - e) het beschikbaar stellen van een Meetinstrument werkdruk en terugkoppelen van vergelijking van uitkomsten daarvan.
2. Met betrekking tot het onderwerp *kennisontwikkeling* zullen partijen de volgende maatregelen nemen:
 - a) het vergroten van deskundigheid van (direct) leidinggevenden over algemeen arbobeleid door het opstellen van een brochure en het verspreiden van informatie via de website van de WOB;
 - b) stimuleren van deelname aan een training verzuimbegeleiding waarmee (direct) leidinggevenden hun deskundigheid over verzuimbeleid kunnen vergroten;
 - c) het opstellen van een aparte brochure over verzuimbegeleiding;
 - d) het ontwikkelen van een informatiepakket en video 'gezond werken'.
3. Met betrekking tot het onderwerp *Arbodienstverlening* zullen partijen de volgende maatregelen nemen:
 - a) het nader invulling geven aan een mantelcontract met arbodienst(en) in de branche;
 - b) het stimuleren van de uitbreiding van het pakket van diensten dat van een arbo-dienst wordt afgenomen.
4. Met betrekking tot het onderwerp *monitoring* zullen partijen de volgende maatregelen nemen:
 - a) het bevorderen van uniforme verzuimregistratie door bibliotheken;
 - b) het conform art. 10 vaststellen van tijdstip en wijze van monitoring.
Als uitgangspunt voor de monitoring fysieke belasting geldt de nulmeting.

Artikel 7

COMMUNICATIE

Om de in artikel 2 en 3 genoemde doelstellingen te realiseren, verplichten partijen zich het arboconvenant met gerichte communicatie te ondersteunen. Daartoe is in het Plan van Aanpak bij dit arboconvenant een communicatieplan opgenomen.

De volgende activiteiten maken deel uit van het communicatieplan:

- a) het regelmatig informeren van werkgevers en werknemers over het arboconvenant en over de voortgang van de implementatie van de convenantafspraken door middel van publicaties in hun periodieken;
- b) het up-to-date houden van de website en het beschikbaar stellen van voorbeelden op de website;
- c) het organiseren van voorlichtingsbijeenkomsten ter bevordering van de bewustwording van werkgevers en werknemers over het gevaar van arbeidsrisico's, over het belang van goede arbeidsomstandigheden en van een effectief verzuimbeleid;
- d) het verspreiden van een bericht over de stand van zaken met betrekking tot de uitvoering van het arboconvenant.

Artikel 8

BETROKKENHEID WERKNEMERSVERTEGENWOORDIGINGEN

1. Om de in artikel 2 en 3 genoemde doelstellingen te realiseren, stellen partijen zich ten doel te bevorderen dat de werknemersvertegenwoordiging (WVT) actief bij de implementatie van het Plan van Aanpak bij dit arboconvenant betrokken wordt, in het bijzonder bij het opstellen en de implementatie van het individuele plan van aanpak op instellingsniveau.
2. Partijen stellen zich met betrekking tot het onder lid 1 bepaalde het volgende ten doel:
 - a) het overleg tussen werkgever en WVT over arbeidsrisico's en verzuimbeleid te stimuleren en structureren;
 - b) de communicatie tussen de WVT en de arbodienst over arbeidsrisico's en verzuimbeleid te stimuleren en structureren;
 - c) in de conform artikel 6 lid 2 nader op te stellen branche-specifieke RI&E de rol van de WVT vast te leggen;
 - d) in de monitoring (zie artikel 12) de betrokkenheid van WVT'en bij de uitvoering van het arboconvenant mee te nemen;
 - e) een voorlichtingscampagne over de afspraken in het arboconvenant richting WVT'en uit te voeren.

ROL VAN DE ARBEIDSINSPECTIE

Artikel 9

- (i) De stand van de wetenschap, zoals beschreven in het VHP-rapport Fysieke belasting in de bibliotheek d.d. 1 april 2001, incl. bijbehorende bijlagen, wordt door de Arbeidsinspectie als zodanig erkend en vormt daarmee mede het kader voor haar handhavingsbeleid met betrekking tot het arbeidsrisico fysieke belasting.
- (ii) Gezien de afspraken in dit arboconvenant en onder voorwaarde van uitvoering van de afspraken in het arboconvenant en het bijbehorende Plan van Aanpak, zal de Arbeidsinspectie tijdens de convenantsperiode terughoudend zijn bij het entameren van actieve inspectieprojecten met betrekking tot de convenantsonderwerpen.
- (iii) De Arbeidsinspectie zal te allen tijde bij haar inspecties kunnen handhaven op de aanwezigheid van een plan van aanpak, gekoppeld aan de RI&E, zoals bedoeld in art. 5 lid 2 van onderhavig arboconvenant.
- (iv) Het in lid 2 bepaalde laat onverlet dat de Arbeidsinspectie in alle gevallen en volgens het daarvoor geldende handhavingsbeleid zal handhaven op de bestaande wettelijke normen en zal reageren op meldingen van klachten of ongevallen. Tevens zal de Arbeidsinspectie te allen tijde optreden bij constatering van misstanden.

BEKENDMAKING

Artikel 10

1. De werkgevers- en werknemersorganisaties informeren hun leden zo spoedig mogelijk na de ondertekening van onderhavig arboconvenant middels publicaties in hun periodieken over het arboconvenant in het algemeen en over de afspraken van het arboconvenant, zoals vermeld in artikelen 5 tot en met 8, in het bijzonder.
2. De tekst van onderhavig arboconvenant wordt zo spoedig mogelijk na ondertekening in de Staatscourant gepubliceerd.

BBC

Artikel 11

1. De BBC bestaat uit vertegenwoordigers van de werkgeversorganisatie, werknemersorganisaties en de overheid.
2. De BBC komt uiterlijk binnen twee maanden na ondertekening van onderhavig arboconvenant bij elkaar. Bij deze bijeenkomst wordt bepaald of de BBC in de tot dan toe gebruikelijke samenstelling wordt voortgezet, dan wel dat voor een nieuwe samenstelling wordt gekozen. Indien de BBC in een nieuwe samenstelling verder gaat, dienen in ieder geval alle ondertekenende partijen vertegenwoordigd te zijn.
3. De BBC kan, indien nodig en gewenst, uit haar midden werkgroepen instellen voor de behandeling van afzonderlijke onderwerpen.
4. Gedurende de looptijd van het arboconvenant vergadert de BBC ten minste tweemaal per jaar, en verder zo vaak als nodig wordt geacht.
5. De BBC bepaalt de wijze waarop de evaluatie, bedoeld in artikel 17 van dit arboconvenant, wordt uitgevoerd.
6. De BBC wijst conform art. 7 van de Subsidieregeling convenanten arbeidsomstandigheden (Stcrt. 1999, 187) een rechtspersoon aan, zijnde de Stichting Beheer Arbeidsmarktmiddelen Stimulering Openbare Bibliotheken (BASOB), die optreedt als opdrachtgever van de in artikel 6 tot en met 8 omschreven activiteiten.
7. De BBC beslist bij welke van haar taken en bevoegdheden de inzet van externe deskundigen of een extern projectbureau noodzakelijk is.

MONITORING

Artikel 12

1. Gedurende de looptijd van het arboconvenant bepalen partijen op vastgestelde momenten aan de hand van de resultaten van monitoronderzoek de feitelijke voortgang en toetsen die aan de doelstelling, bedoeld in artikel 2 en 3. Als referentie voor de voortgang geldt de in artikel 1 lid 6 genoemde nulmeting. De onderzoeken zullen worden gedaan aan de hand van standaard vragenlijsten, die mede gebaseerd zijn op de lijsten die gebruikt zijn voor de nulmeting fysieke belasting. Deze monitoring vindt plaats met behulp van schriftelijke enquêtes. Tevens worden de analyses van de gegevens op telkens eenduidige wijze uitgevoerd. Op deze wijze wordt daadwerkelijke vergelijking van de resultaten op de verschillende momenten mogelijk, waardoor conclusies getrokken kunnen worden over de voortgang.
2. De gegevens van zowel de nulmetingen als de vervolgmetingen worden beschikbaar gesteld aan het bureau dat de uiteindelijke evaluatie van de doeltreffendheid van de convenantenaanpak als geheel zal gaan uitvoeren.
3. Indien partijen vaststellen dat de voortgang aanmerkelijk achterblijft bij de doelstelling, beraadt de BBC zich over welke maatregelen noodzakelijk worden geacht om de voortgang in lijn te brengen met de doelstelling, en bevordert de BBC dat deze maatregelen worden uitgevoerd.

FINANCIERING

Artikel 13

1. De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid stelt voor de uitvoering en evaluatie van dit arboconvenant een bedrag van maximaal 269.059 Euro (incl. BTW) ter beschikking. De sociale partners WOB, ABVAKABO FNV en CNV Publieke Zaak en de individuele bibliotheken stellen voor de uitvoering en evaluatie van dit arboconvenant een bedrag van maximaal 269.059 Euro (incl. BTW) ter beschikking.
2. Voor de uitvoering van de activiteiten, genoemd in artikel 3 van de Subsidieregeling convenanten arbeidsomstandigheden (Stcrt. 1999, 187) draagt de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid bij aan de kosten, met inachtneming van de in deze subsidieregeling vastgelegde voorwaarden en criteria, en met inachtneming van het onder lid 1 vermelde subsidieplafond.
3. Voor de totale kosten van de in het Plan van Aanpak bij dit arboconvenant opgenomen activiteiten kan binnen het kader van de Subsidieregeling convenanten arbeidsomstandigheden tot een maximum van 50% subsidie worden verstrekt. De totale subsidie voor activiteiten in de convenantsfase is begrensd tot 50% van de totale in het Plan van Aanpak bij dit arboconvenant geraamde kosten, echter tot het maximale subsidiebedrag zoals genoemd onder lid 1.
4. Voor de toepassing van het vorige lid worden slechts die activiteiten in aanmerking genomen die tot subsidiëring kunnen leiden. Bestaande projecten en individuele bedrijfsinvesteringen worden niet in aanmerking genomen.
5. De financiering van de afzonderlijke activiteiten is vastgelegd in een van het Plan van Aanpak bij dit arboconvenant onlosmakelijk onderdeel uitmakende begroting. De begroting volgt de indeling van het Plan van Aanpak bij dit arboconvenant.
6. De partijen dragen er zorg voor dat conform het bepaalde in artikel 7 van de Subsidieregeling Convenanten Arbeidsomstandigheden als subsidieaanvrager zal optreden de stichting Beheer Arbeidsmarktmiddelen Stimulering Openbare Bibliotheken (BASOB).
7. De subsidieaanvraag in het kader van de Subsidieregeling Convenanten Arbeidsomstandigheden wordt ingediend uiterlijk twee maanden na aanvang van de activiteiten waarvoor subsidie wordt aangevraagd. De subsidieaanvraag wordt ingediend met behulp van het Aanvraagformulier Subsidieregeling Convenanten Arbeidsomstandigheden, vergezeld van een door de BBC goedgekeurde subsidieplanning.
8. Uiterlijk drie maanden nadat het arboconvenant tot stand is gekomen wordt door de BBC een activiteitenplanning opgesteld ter nadere invulling van het Plan van Aanpak bij dit arboconvenant en de daarin opgenomen begroting. De subsidieaanvragen worden ingediend op basis van deze activiteitenplanning en conform het daarvoor door SZW verstrekte draaiboek Subsidies Arboconvenanten.

RELATIE TOT CAO

Artikel 14

Partijen bevorderen dat de betrokken werkgevers- en werknemersorganisaties de maatregelen van het arboconvenant, zoals genoemd in artikel 4 tot en met 8, opnemen in de eerstvolgende na inwerkingtreding van dit arboconvenant af te sluiten CAO.

INWERKINGTREDING EN LOOPTIJD

Artikel 15

Dit arboconvenant treedt in werking onmiddellijk na ondertekening door alle convenantpartijen en eindigt op 10 oktober 2005.

WIJZIGING OF VOORTIJDIGE BEEINDIGING

Artikel 16

1. De BBC treedt in overleg over de noodzaak van wijziging van dit arboconvenant indien:
 - a) de verplichtingen uit dit arboconvenant niet worden nagekomen;
 - b) er zich onvoorziene omstandigheden voordoen (waaronder in elk geval begrepen wijzigingen in wet- en regelgeving) die van dien aard zijn, dat het arboconvenant redelijkerwijs niet kan worden voortgezet;
 - c) door anderen dan de convenantpartijen de wens te kennen wordt gegeven om tot dit arboconvenant toe te treden.
2. De BBC treedt in overleg over uitbreiding van dit arboconvenant wanneer door een van de convenantpartijen een aanvullend onderwerp wordt voorgedragen voor opname in het arboconvenant.
3. De BBC komt in vergadering bijeen voor overleg als bedoeld in lid 1 binnen zes weken nadat een partij de wens daartoe schriftelijk heeft kenbaar gemaakt. Indien het overleg niet binnen een termijn van vier weken tot overeenstemming heeft geleid, is elke partij gerechtigd het arboconvenant schriftelijk op te zeggen.
4. De BBC kan unaniem besluiten de termijn van vier weken, bedoeld in lid 3, te verlengen, tot een maximum van twaalf weken.

EVALUATIE EN VERVOLG

Artikel 17

1. De partijen evalueren na beëindiging van het arboconvenant en in elk geval vóór 31 oktober 2005 de uitvoering en de resultaten van onderhavig arboconvenant. De resultaten van deze evaluatie worden neergelegd in een onderzoeksrapport en gepubliceerd in de zogenaamde convenantenreeks.
2. De bij dit arboconvenant betrokken partijen treden uiterlijk 31 oktober 2005 in overleg over een mogelijk vervolg op dit arboconvenant.

De Staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,
M. Rutte,
namens deze:
de Directeur-Generaal Arbeidsomstandigheden en Sociale Verzekeringen,

.....
(R.I.J.M. Kuipers)

Werkgeversvereniging Openbare Bibliotheken WOB

.....
(M.A. Boom)

.....
(B. Dingemans)

ABVAKABO FNV

.....
(E.M.A. van der Weiden)

CNV Publieke Zaak

.....
(H.M. Meulblok)